

キャリア採用活動に関するハラスメント防止方針

野村不動産は、すべての求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりを重要な責務と考えています。そのため、採用活動におけるハラスメントの防止を徹底し、公正かつ適切なコミュニケーションに努めます。

【就活ハラスメント防止宣言】

- ・当社は、すべての従業員に対して、求職者に対するセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントを含むすべてのハラスメント行為を禁止しており、以下の行動規範を制定し、社内周知を徹底しています。
- ・当社の採用活動におけるハラスメント等に関するご相談やご質問がございましたら、以下窓口（就活ハラスメント防止窓口）よりお問い合わせください。
- ・一方、当社の従業員が誹謗中傷等の不当な言動や行動によってハラスメントの被害を受けた場合には、速やかに調査を行い、必要な措置を講じる場合がありますので、予めご了承ください。

【行動規範】

当社従業員はキャリア採用活動において、以下の行動規範に則って対応します。

- ① 対面での社員面談および採用面接については、原則日中に実施します。
※ただし、求職者からご希望がある場合は、この限りではありません。
- ② 対面での社員面談および採用面接において、個室で社員と求職者が二人きりとなる状況では実施しません。
※ただし、人事担当者との内定後の条件面談等、やむを得ない場合は除きます。
- ③ 飲酒を伴う場所での社員面談や採用面接を禁止します。
- ④ 当社従業員個人の SNS やプライベート携帯を用いた連絡を禁止します。

【就活ハラスメント防止窓口】※求職者相談窓口

野村不動産グループ「人権相談窓口」

<https://www.nomura-re-hd.co.jp/inquiry/humanrights/>